

## Remunerazione in favore degli Amministratori Esecutivi

**Charenton-le-Pont, Francia (6 ottobre 2023)** – In conformità con il codice di corporate governance Afep-Medef, EssilorLuxottica rende pubbliche le decisioni prese dal Consiglio di Amministrazione in merito all'assegnazione di strumenti di incentivazione a lungo termine agli Amministratori Esecutivi.

In base alla quindicesima delibera approvata dall'Assemblea Generale Straordinaria del 21 maggio 2021, il Consiglio di Amministrazione di EssilorLuxottica, riunitosi il 2 ottobre 2023, ha deciso di assegnare performance share per un numero massimo di 2.269.800 azioni.

### Assegnazione agli Amministratori Esecutivi

In conformità con la politica di remunerazione degli Amministratori Esecutivi approvata durante l'Assemblea Generale Ordinaria e Straordinaria del 17 maggio 2023, e presentata nel Documento di Registrazione Universale 2022 di EssilorLuxottica (pagg. da 125 a 137), il Consiglio di Amministrazione ha deciso, su proposta del Comitato Nomine e Remunerazione, di assegnare:

- 70.000 Performance Share a Francesco Milleri, Presidente e Amministratore Delegato<sup>1</sup>,
- 35.000 Performance Share a Paul du Saillant, Vice Amministratore Delegato<sup>2</sup>,

L'acquisizione definitiva di queste azioni è subordinata al raggiungimento della condizione di presenza e delle condizioni di performance, volte ad allineare gli interessi dei beneficiari a quelli degli azionisti di EssilorLuxottica e qui di seguito riassunte.

Il Periodo di Vesting sarà di 3 anni a decorrere dalla data di assegnazione. In caso di pensionamento, invalidità o decesso durante il Periodo di Vesting delle azioni, la condizione di presenza sarà considerata soddisfatta, secondo le regole del piano valide per tutti i beneficiari. In caso di mancato rinnovo del mandato durante il Periodo di Vesting delle azioni non dovuto a colpa grave, il Consiglio di Amministrazione potrà decidere di rinunciare alla condizione di presenza, motivando la propria decisione. La decisione del Consiglio di Amministrazione sarà comunicata alla contestualmente alla data di fine del mandato.

Il numero di azioni ricevute sarà determinato, da un lato, in base alla crescita annualizzata del prezzo di Borsa dell'azione EssilorLuxottica e, d'altro lato, in base all'andamento relativo del prezzo di Borsa dell'azione EssilorLuxottica rispetto all'indice Euro Stoxx 50 durante il Periodo di Vesting di tre anni, come indicato nella tabella seguente.

I criteri e le proporzioni sono invariati rispetto alla politica retributiva del 2022. Per motivi di chiarezza, il meccanismo e la sua logica sono stati dettagliati come segue:

- Se il tasso di crescita annualizzata del prezzo delle azioni di EssilorLuxottica è inferiore al 2% all'anno, ovvero al 6,1% su 3 anni, nessuna performance share sarà erogata.
- In caso di superamento della soglia minima del 2% di crescita annua e di sovraperformance dell'azione EssilorLuxottica rispetto all'indice EuroStoxx 50, l'erogazione delle performance share avverrà secondo le seguenti modalità:

---

<sup>1</sup> Pari al 3,1% del numero totale di azioni assegnate e allo 0,015% del capitale della società al 31 luglio 2023.

<sup>2</sup> Pari al 1,5% del numero totale di azioni assegnate e allo 0,008% del capitale della società al 31 luglio 2023.

Ogni assegnazione è pertanto inferiore al tetto del 3,5% del totale delle assegnazioni annuali, come stabilito nella politica di remunerazione del 2023.

# EssilorLuxottica

| Crescita annualizzata del prezzo dell'azione EssilorLuxottica*                                                                                                                                  | Numero di azioni erogate<br>(in % dell'assegnazione iniziale) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| • dal 2% al 3% all'anno (cioè tra il 6,1% e il 9,3% in tre anni **)                                                                                                                             | 50%                                                           |
| • dal 3% al 4% all'anno (cioè tra il 9,3% e il 12,5% in tre anni)                                                                                                                               | 60%                                                           |
| • dal 4% al 5% all'anno (cioè tra il 12,5% e il 15,8% in tre anni)                                                                                                                              | 70%                                                           |
| • dal 5% al 6% all'anno (cioè tra il 15,8% e il 19,1% in tre anni)                                                                                                                              | 80%                                                           |
| • dal 6% al 7% all'anno (cioè tra il 19,1% e il 22,5% in tre anni)                                                                                                                              | 90%                                                           |
| • $\geq 7\%$ all'anno (cioè $\geq 22,5\%$ in tre anni)                                                                                                                                          | 100%                                                          |
| * Crescita annualizzata rispetto al prezzo di riferimento iniziale. Il prezzo di riferimento iniziale è pari alla media dei prezzi di apertura dei 20 giorni precedenti la data di assegnazione |                                                               |
| ** Crescita in valore assoluto (e non annualizzato) rispetto al prezzo di riferimento iniziale.                                                                                                 |                                                               |

- In caso di superamento della soglia minima del 2% di crescita annua e di sottoperformance dell'azione EssilorLuxottica rispetto all'indice EuroStoxx 50, l'acquisizione delle performance share sarà limitata al 50%.

In sintesi, le condizioni di performance dell'incentivazione a lungo termine degli amministratori esecutivi funzionano come segue:

| Crescita annualizzata del prezzo dell'azione EssilorLuxottica * | Numero di azioni erogate,<br>(come % dell'assegnazione iniziale)                  |                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                 | In caso di sovraperformance di EssilorLuxottica rispetto all'indice Euro Stoxx 50 | In caso di sottoperformance di EssilorLuxottica rispetto all'indice Euro Stoxx 50 |
| < 2%                                                            | 0%                                                                                | 0%                                                                                |
| dal 2% al 3%                                                    | 50%                                                                               | 50%                                                                               |
| dal 3% al 4%                                                    | 60%                                                                               |                                                                                   |
| dal 4% al 5%                                                    | 70%                                                                               |                                                                                   |
| dal 5% al 6%                                                    | 80%                                                                               |                                                                                   |
| dal 6% al 7%                                                    | 90%                                                                               |                                                                                   |
| $\geq 7\%$                                                      | 100%                                                                              |                                                                                   |

\* Crescita annualizzata rispetto al prezzo di riferimento iniziale. Il prezzo di riferimento iniziale è pari alla media dei prezzi di apertura dell'azione EssilorLuxottica nei 20 giorni precedenti la data di assegnazione.

# EssilorLuxottica

Il Presidente e Amministratore Delegato e il Vice Amministratore Delegato devono detenere, direttamente o indirettamente, tramite una società patrimoniale di cui detengono il capitale e sono i responsabili legali, almeno l'equivalente del 400% del loro compenso fisso annuale in azioni EssilorLuxottica. Per l'acquisizione di tali azioni hanno a disposizione un periodo di cinque anni a decorrere dalla loro nomina.

Essi sono inoltre tenuti a conservare per tutta la durata del loro incarico un terzo delle performance share definitivamente acquisite. Tale obbligo di mantenimento non si applica più quando essi detengono direttamente o indirettamente, tramite una società patrimoniale di cui detengono il capitale e sono i responsabili legali, un numero di azioni EssilorLuxottica equivalenti al 400% della loro remunerazione fissa. La remunerazione fissa considerata è quella dell'anno in cui gli Amministratori Esecutivi intendono cedere azioni di performance.

Ai sensi del Codice AFEP-MEDEF, gli Amministratori Esecutivi si sono formalmente impegnati, fino alla scadenza del loro mandato, a non utilizzare alcun meccanismo di copertura del rischio delle azioni assegnate nell'ambito dei piani di incentivi a lungo termine.

## Piano di performance share del 1° ottobre 2020

Il 1° ottobre 2020, il Consiglio di Amministrazione ha deciso di istituire un piano di performance share.

L'acquisizione di tali azioni era soggetta alla condizione di presenza e, d'altra parte, al verificarsi di una condizione di performance:

La condizione di performance riguardava la crescita annualizzata del prezzo dell'azione, che avrebbe dovuto essere superiore o uguale al 7% per ottenere la totalità dei diritti inizialmente assegnati.

La condizione di performance, misurata il 30 settembre 2023, è stata soddisfatta al 100% (si veda la tabella seguente).

|                                                      |                                                                           |          |
|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>Prezzo iniziale di riferimento</b>                | Media dei 20 prezzi di apertura del mercato precedenti il 1° ottobre 2020 | 110,79 € |
| <b>Prezzo medio alla fine del Periodo di Vesting</b> | Media dei prezzi di apertura dal 1° luglio al 30 settembre 2023 (inclusi) | 173,83 € |
| <b>Crescita annualizzata del prezzo dell'azione</b>  |                                                                           | +16%     |
| <b>Conseguimento della condizione di performance</b> |                                                                           | 100%     |

Il 2 ottobre 2023, è stato consegnato ai beneficiari un totale di 1.734.884 azioni; di queste, 35.000 a Francesco Milleri e 35.045 a Paul du Saillant.

Al momento dell'assegnazione, Francesco Milleri e Paul du Saillant non ricoprivano incarichi di Amministratori Esecutivi della Società e quindi non erano soggetti alla seconda condizione di performance specifica, applicabile solo agli Amministratori Esecutivi.

# EssilorLuxottica

\*\*\*\*\*

## Contatti

**Giorgio Iannella**  
Head of Investor Relations  
[ir@essilorluxottica.com](mailto:ir@essilorluxottica.com)

**Marco Catalani**  
Head of Corporate Communications  
[media@essilorluxottica.com](mailto:media@essilorluxottica.com)

## EssilorLuxottica

EssilorLuxottica è un leader globale nella progettazione, produzione e distribuzione di lenti oftalmiche, occhiali da vista e da sole. Costituita nel 2018, la sua mission è aiutare il mondo a vedere meglio e vivere meglio. L'azienda unisce le competenze complementari di due pionieri nel settore, uno nelle tecnologie all'avanguardia per lenti oftalmiche e l'altro nella realizzazione di occhiali da vista e da sole iconici, definendo nuovi standard nel settore dei prodotti per la cura della vista e nell'esperienza dei consumatori. Marchi iconici come Ray-Ban e Oakley nell'eyewear, Varilux e Transitions nelle lenti, Sunglass Hut, LensCrafters, Salmoiraghi & Viganò e GrandVision nel retail ottico e sole globale fanno parte della famiglia EssilorLuxottica. Con circa 190.000 dipendenti, nel 2022 EssilorLuxottica ha registrato ricavi pro forma consolidati di 24,5 miliardi di Euro. EssilorLuxottica è quotata sul mercato Euronext Paris ed è inclusa negli indici Euro Stoxx 50 e CAC 40. ISIN: FR0000121667; Reuters: ESLX.PA; Bloomberg: EL.FP. Per maggiori informazioni: [www.essilorluxottica.com](http://www.essilorluxottica.com).