

EssilorLuxottica

A woman with short, curly brown hair is smiling and looking towards the left. She is wearing a grey sleeveless top and a gold chain necklace. In the background, another person is blurred, and a laptop is visible on a desk.

Кодекс поведінки ділових партнерів

2023

Вступ

ЕТИЧНИЙ ТА ВІДПОВІДАЛЬНИЙ ПІДХІД

Micія EssilorLuxottica — допомагати людям у всьому світі «більше бачити, більше діяти» — обумовлює стратегію Групи та слугує підставою для всієї її діяльності. Завдяки своїй пропозиції, масштабам і глобальному охопленню Група має призначення — бути прикладом і надихати.

Саме тому, на нашу думку, для того, щоб управляти ланцюгом постачання у відповідальний спосіб, необхідно встановити конструктивні відносини з нашими Діловими партнерами. Це є особливо важливим, оскільки ми закликаємо наших партнерів впроваджувати такі ж провідні для галузі етичні, соціальні та екологічні стандарти, а також стандарти у сфері прав людини, які ми застосовуємо в своїй комерційній діяльності.

Компанія надає особливе значення повазі до прав людини та охороні довкілля, а також дотриманню застосовного законодавства, правил (наприклад, «Закону проти сучасного рабства» Сполученого Королівства та «Закону про обов’язок піклування» у Франції) і міжнародних стандартів, таких як Керівні принципи Організації Об’єднаних Націй з питань бізнесу та прав людини та Керівні принципи ОЕСР для мультинаціональних підприємств.

EssilorLuxottica дотримується принципів поваги до прав людини та їх захисту вздовж усього ланцюга створення вартості. Компанія діє відповідно до конвенцій Міжнародної організації праці (МОП) і десяти принципів Глобального Договору ООН щодо прав людини, праці, довкілля та боротьби з корупцією.

Для нас етичний і відповідальний підхід є абсолютним пріоритетом та керівним принципом у операційній діяльності й на всіх етапах ланцюга постачання.

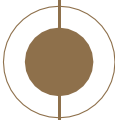
Ми очікуємо, що всі Ділові партнери EssilorLuxottica, включаючи постачальників, дистриб’юторів, франчайзі, консультантів, посередників, постачальників послуг, партнерів з аутсорсингу, ліцензійних партнерів, орендодавців (усіх, хто в цьому Кодексі іменуються як «Ділові партнери»), поважатимуть наші етичні стандарти та дотримуватимуться їх.

Ми також очікуємо, що наші постачальники і субпідрядники тією мірою, якою це можливо, забезпечуватимуть застосування цього Кодексу поведінки або схожих етичних стандартів до власних постачальників та субпідрядників, а також вживатимуть доцільних заходів для поступового впровадження серед них цього Кодексу поведінки чи аналогічних принципів.

В цьому документі «EssilorLuxottica» або «Група» означає всі юридичні особи, що належать Групі, включаючи компанію EssilorLuxottica S.A. та кожную дочірню компанію, яка прямо чи опосередковано належить їй.

У цьому Кодексі поведінки викладені деякі принципи, які просуває наша програма сталого розвитку Eyes on the Planet («Погляд на Планету»). Ця програма має п’ять стратегічних засад: Eyes on Carbon (вуглецева нейтральність), Eyes on Circularity (циклічність), Eyes on World Sight (світогляд), Eyes on Inclusion (інклюзивність) та Eyes on Ethics (етика).

Вступ



НАШІ ОЧІКУВАННЯ

В Кодексі поведінки ділових партнерів EssilorLuxottica викладені наші очікування щодо Ділових партнерів з точки зору ділової етики, праці та прав людини, основних свобод, охорони праці та довкілля. Цей документ застосовується до всіх наших Ділових партнерів.

Цей Кодекс поведінки не суперечить застосовним договірним домовленостям із нашими Діловими партнерами, які визначатимуть їхні зобов'язання в цих питаннях. Ми залишаємо за собою право включати цей Кодекс поведінки в комерційні контракти та впроваджувати його на тендерах як попередню вимогу для співпраці з EssilorLuxottica.

Ми очікуємо, що кожен наш Діловий партнер, який взаємодіє з підрозділами Групи, долучатиметься до нас у цьому підході, як описано в цьому документі, та виконуватиме такі дії:

- дотримуватиметься принципів, викладених у цьому Кодексі поведінки, шляхом відповідності йому або аналогічним стандартам, які містяться у власному кодексі поведінки Ділового партнера чи схожому документі;
- дотримуватиметься положень Кодексу поведінки (або положень власного кодексу поведінки чи схожого документа);
- вживатиме доцільних заходів для того, щоб забезпечити дотримання положень Кодексу поведінки постачальниками та субпідрядниками;

- візьме на себе зобов'язання співпрацювати з нами в спосіб, який дозволить найкращим чином застосовувати принципи Кодексу поведінки;
- надаватиме EssilorLuxottica всю необхідну інформацію стосовно впровадження цього Кодексу поведінки та потенційного впливу в контексті етичних, соціальних, екологічних стандартів та стандартів у галузі прав людини;
- надасть згоду на проведення нами або належним чином уповноваженою третьою стороною перевірок чи аудиту стосовно дотримання цих принципів.

Ми очікуємо, що Ділові партнери дотримуватимуться цього Кодексу поведінки, але, якщо національне законодавство чи інші застосовні правила регулюють те ж питання, що й цей Кодекс поведінки ділових партнерів, мають застосовуватися стандарти, які мають переважну силу, або положення, які накладають більш суворі обмеження.

Група та відповідні зацікавлені сторони регулярно переглядають Кодекс і можуть періодично оновлювати його. Оновлена версія документа доступна на офіційному сайті EssilorLuxottica в розділі «Управління».

Зміст

1. Захист прав людини

- 1. Заборона примусової праці
- 2. Заборона дитячої праці
- 3. Справедливі та гідні умови праці. Нормований робочий час
- 4. Справедлива та рівна заробітна плата
- 5. Захист місцевих спільнот

2. Повага до людей

- 1. Заборона дискримінації та переслідувань
- 2. Дотримання правил безпеки та охорони праці
- 3. Свобода участі в профспілках

3. Захист довкілля

4. Ведення бізнесу в етичний спосіб

- 1. Заборона хабарництва та корупції
- 2. Запобігання виникненню конфлікту інтересів
- 3. Дотримання антимонопольного законодавства
- 4. Захист інтелектуальної власності
- 5. Захист персональних даних і конфіденційності
- 6. Захист конфіденційної інформації. Кібербезпека
- 7. Дотримання правил торгівлі
- 8. Заборона інсайдерських торгових операцій

5. Комплексний аудит

6. Посилання на компанію в рекомендаціях

7. Перевірка та усунення ймовірних порушень

8. Сповіщення про порушення



1

ЗАХИСТ ПРАВ ЛЮДИНИ

EssilorLuxottica дотримується принципу **поваги і захисту прав людини** за всіма напрямками своєї роботи в межах операційної діяльності та ланцюга постачання.

Ми очікуємо, що наші Ділові партнери дотримуватимуться принципу поваги до прав людини і трудових прав працівників, всіх застосовних прав людини, законів і конвенцій, що стосуються праці, таких як Міжнародний Білль про права людини, та принципів, викладених у Декларації основних принципів та прав у світі праці від Міжнародної організації праці (МОП). Наведені далі принципи застосовуються до наших Ділових партнерів уздовж всього ланцюга постачання.

1.1 Заборона примусової праці

EssilorLuxottica протидіє **будь-якій формі рабства чи торгівлі людьми**. Примусова праця, зокрема незаконна дитяча праця, є неприпустимою в нашій операційній діяльності чи ланцюзі постачання.

Наші Ділові партнери повинні **запобігати** появі будь-якої форми примусової чи обов'язкової праці, зокрема дитячої праці, в галузі працевлаштування та **прагнути викоринити її**, як визначено інструментами МОП, а також закликати своїх підрядників і субпідрядників до аналогічних дій.

Наші Ділові партнери повинні захищати фундаментальні права **місцевих та іноземних працівників** та запобігати порушенню цих прав, а також створювати справедливі й гідні умови праці. Це передбачає такі дії: не стягувати з місцевих та іноземних працівників комісію за працевлаштування, не утримувати незаконним чином їхні документи, що засвідчують особу, укладати з ними чіткі та зрозумілі контракти та надавати їм можливість залишати посади за власним бажанням відповідно до доцільних договірних умов.

Будь-яка форма **незаконної чи неоголошеної праці** також суворо забороняється. Ділові партнери повинні залучати до роботи місцевих та іноземних працівників відповідно до застосовного трудового й міграційного законодавства, зокрема у випадках їх працевлаштування через сторонні агенції.



1.2 Заборона дитячої праці

Наші Ділові партнери не повинні залучати до роботи осіб (постійних чи тимчасових працівників), які не досягли 16 років або мінімального віку, дозволеного законодавством для працевлаштування у відповідній країні чи юрисдикції, залежно від того, де діють більш обмежувальні правила. Крім того, забороняється працевлаштовувати осіб (місцевих чи іноземних працівників або тимчасовий персонал), що не досягли 18 років, на посади, які передбачають небезпечну роботу або нічні зміни. Ділові партнери повинні встановити належні процедури перевірки віку.

Наймаючи стажерів чи практикантів, наші Ділові партнери повинні дотримуватися застосовних правил. Вони мають переконатися в тому, що робота цих осіб не є надто тривалою та не заважає отриманню ними освіти, що їхня діяльність відповідає вмінням і кваліфікації та надає можливість отримати дипломи.



1.3 Справедливі та гідні умови праці. Нормований робочий час

Ми очікуємо, що наші Ділові партнери створюватимуть для працівників **справедливі та гідні умови праці**. Вони повинні забезпечувати дотримання норм стосовно максимальної кількості робочих годин, надурочної праці та відпусток (включаючи лікарняні, щорічні та декретні відпустки), визначених у застосовному місцевому законодавстві та колективних трудових договорах, у разі застосовності. Ділові партнери мають запобігати надмірній кількості годин надурочної праці та забезпечувати дотримання місцевого застосовного законодавства. Крім того, Ділові партнери повинні забезпечити, щоб кожен працівник мав принаймні 24 години (одну добу) безперервного відпочинку на тиждень. Принципи стосовно робочого часу, надурочної праці та періодів відпочинку мають бути чітко розтлумачені працівникам зрозумілою для них мовою під час працевлаштування або на запит.

1.4 Справедлива та рівна заробітна плата

Ми очікуємо, що наші Ділові партнери заборонятимуть будь-яку практику, що суперечить трудовому законодавству, особливо стосовно винагород і права на отримання мінімальної заробітної плати.

Зарплата, що виплачується співробітникам, повинна бути **гідною та відповідати місцевому законодавству**, зокрема мінімальним правовим стандартам, у разі їх застосовності, та сприяти рівній винагороді незалежно від статі співробітників. Працівників необхідно належним чином повідомляти про їхню заробітну плату, надаючи чіткі відомості нарахування заробітної плати, з якими вони можуть ознайомитися. Заробітну плату необхідно виплачувати повністю та вчасно без необґрунтованих і незаконних відрахувань. Працівники мають право на власний розсуд витратити свою заробітну плату. Також мають бути передбачені премії та надбавки. Відпустка, зокрема декретна, має бути оплачуваною відповідно до застосовного законодавства. За надурочний час працівники повинні отримувати оплату за нормою преміальної виплати, як це передбачено законодавством, або принаймні за стандартною погодинною ставкою — в країнах, де немає вищезгаданого законодавства.

Відповідно до місцевого законодавства співробітників також необхідно забезпечувати належними **соціальними виплатами та гарантіями**. Всі відповідні внески до фонду соціального забезпечення мають бути сплачені, зібрані та подані.

1.5 Захист місцевих спільнот

Ділові партнери мають запобігати завданню шкоди місцевим спільнотам, зокрема зберігаючи культурну спадщину, довкілля та місцеве біологічне різноманіття, запобігаючи примусовому виселенню і переміщенню корінних народів й допомагаючи постраждалим захищати своє середовище та права.





2

ПОВАГА ДО ЛЮДЕЙ

2.1 Заборона дискримінації та переслідувань

Ми очікуємо від наших Ділових партнерів підтримки у прагненні створити **інклюзивне робоче середовище** для кожного.

Ми закликаємо наших Ділових партнерів підтримувати EssilorLuxottica в просуванні різноманіття, рівності та інклюзивності на робочому місці, надавати **рівні можливості** та сприяти об'єднанню людей, які за певними характеристиками становлять меншу частину персоналу, особливо людей з обмеженими можливостями та представників небагаточисленних соціальних та/або етнічних груп.

Наші Ділові партнери повинні запобігати **залякуванню, насильству або нечесним чи насильницьким дисциплінарним практиками** на робочому місці та прагнути викоринити такі прояви в будь-якій формі. Вони також повинні вживати належних заходів відповідно до місцевого законодавства та в межах, дозволених ним, запобігати виникненню будь-якої форми дискримінації чи переслідувань та застосовувати дисциплінарні стягнення, незалежно від того, чи це сексуальні домагання, психологічне насильство або переслідування за ознакою раси, релігії, етнічної приналежності, національного походження, статі, віку, стану здоров'я, наявності обмежених фізичних можливостей, сексуальної орієнтації, гендерної ідентичності, сімейного стану, минулої чи нинішньої військової служби, вагітності тощо, незалежно від того, є цей випадок одноразовим, повторюваним чи систематичним.



Особливу увагу необхідно приділяти територіям чи регіонам підвищеного ризику або населенню, яке є **особливо вразливим** (включаючи працівників із невисоким рівнем доходу, осіб, працевлаштованих на засадах ненадійної зайнятості, неповнолітніх осіб, яким дозволено працювати за місцевим законодавством тощо).

2.2 Дотримання правил безпеки та охорони праці

EssilorLuxottica вважає, що всі співробітники, підрядники і тимчасові працівники мають право на безпечне та нешкідливе робоче середовище без ризику порушення стану здоров'я (наприклад, виробничі травми, професійні захворювання). Ми очікуємо, що наші Ділові партнери працюватимуть за напрямком досягнення єдиних цілей шляхом реалізації чіткої політики охорони праці та безпеки. Ми закликаємо всіх наших Ділових партнерів, включаючи невеликі та середні компанії, усвідомити важливість охорони праці як складової частини діяльності компанії та взяти на себе зобов'язання щодо безпеки, а також активно збирати інформацію про безпеку та охорону праці своїх співробітників.



Ділові партнери EssilorLuxottica повинні гарантувати безпеку своїх працівників та дотримуватися всіх місцевих правил щодо захисту довкілля, здоров'я та безпеки життєдіяльності. Вони повинні прагнути до запобігання виникненню виробничих травм і професійних захворювань, зокрема шляхом дій, викладених нижче.

Забезпечувати для співробітників, підрядників та тимчасових працівників безпечні та нешкідливі робочі умови, гарантуючи, що такі умови не загрожуватимуть фізичному / психологічному здоров'ю.

- Впроваджувати системи управління охороною праці, метою яких є захист здоров'я, безпеки та добробуту співробітників, підрядників, відвідувачів, запобігання виникненню виробничих травм і погіршення стану здоров'я, та обмеження впливу загроз безпеці.
- Забезпечувати приладами для надання першої допомоги та надавати відповідні послуги.
- Забезпечувати безперервний доступ до питної води та санітарно-технічних приміщень (які мають бути належним чином облаштовані та чисті), а також належного освітлення, опалення і систем вентиляції.
- Запобігати використанню наркотичних речовин та алкоголю на робочому місці.
- Інформувати та проводити підготовку працівників стосовно запобігання виникненню нещасних випадків і професійних захворювань.
- Вживати всіх необхідних заходів для того, щоб запобігти появі потенційно шкідливих ситуацій чи небезпеки для працівників, перевіряти їх виникнення, здійснювати моніторинг, зменшувати ризики та ліквідувати ситуації, які вже виникли.

Якщо Ділові партнери надають своїм співробітникам можливість проживати в **гуртожитках**, вони повинні забезпечувати дотримання прав працівників на приватне життя та середовище, що відповідає правилам гігієни. В гуртожитках для працівників, наданих Діловими партнерами чи будь-якою третьою стороною, має бути чисто та безпечно. В них має бути передбачена доцільна житлова площа.

2.3 Дотримання принципів свободи об'єднання в профспілки, ведення колективних переговорів та принципів колективної безпеки

Діловий партнер EssilorLuxottica має дотримуватися принципів свободи об'єднання та поважати право на ведення колективних переговорів відповідно до застосовного національного законодавства. Ділові партнери не мають втручатися в питання участі співробітників у профспілках та дискримінувати їх через це, а також мають дотримуватися застосовного національного законодавства стосовно цього питання.





3

ЗАХИСТ ДОВКІЛЛЯ

EssilorLuxottica прагне до співпраці з Діловими партнерами, чия робоча практика відповідає застосовному законодавству та правилам, а в більш узагальненому контексті, — з тими, хто прагне зменшити вплив своєї діяльності на довкілля, зокрема вздовж власного ланцюга постачання. Ми очікуємо, що наші Ділові партнери поділятимуть наші цілі, зокрема виконуючи такі дії:

- Вирішуючи проблеми зміни клімату та збереження довкілля шляхом зменшення споживання енергії, води, а також забезпечуючи належне управління ліквідацією та переробкою відходів і відповідальне залучення ресурсів у процесі щоденної діяльності. Обмежуючи викиди парникових газів у атмосферу вздовж всього ланцюга створення вартості та зберігаючи стійкість до ризиків, пов'язаних із довкіллям.
- Підтримуючи наші зусилля на шляху оптимізації використання ресурсів для того, щоб зменшити вплив нашої продукції на довкілля вздовж усього ланцюга постачання, включаючи перехід від матеріалів на основі викопних копалин до матеріалів, отриманих з біологічної сировини, та затвердження критеріїв екодизайну в розробці нашої продукції.
- Впроваджуючи та/або підтримуючи ініціативи, які сприяють зменшенню впливу на довкілля шляхом відповідального використання природних ресурсів, захисту місцевого біорізноманіття, природних екосистем, та запобігаючи забрудненню і вирубці лісів.
- Завжди використовуючи в пакуванні виключно матеріали, які відповідають застосовному законодавству щодо захисту довкілля.

Ми очікуємо, що наші Ділові партнери дотримуватимуться всіх застосовних законів стосовно екологічної ефективності з метою реалізації своєї діяльності у сталий спосіб, отримуватимуть всі необхідні дозволи, ліцензії, реєстрації та впроваджуватимуть усі необхідні системи і процеси звітності й операційної діяльності.





4

ВЕДЕННЯ БІЗНЕСУ В ЕТИЧНИЙ СПОСІБ

EssilorLuxottica прагне досягти максимальної цілісності, **чесності та прозорості**. Неетична поведінка з боку наших Ділових партнерів може зашкодити нашій діловій репутації, власним і ліцензованим торговельним маркам. Саме тому ми очікуємо, що наші Ділові партнери підтримуватимуть нас у намірі взяти на себе етичні зобов'язання та вестимуть бізнес відповідно до високих етичних стандартів та застосовного законодавства.

4.1 Заборона хабарництва та корупції

Будь-яка форма хабарництва, корупції та торгівлі впливом, зокрема вздовж ланцюга постачання, є **абсолютно неприйнятною** для EssilorLuxottica. Нашим Діловим партнерам забороняється прямо чи опосередковано вимагати, приймати, пропонувати, обіцяти, надавати, дозволяти чи узгоджувати надання державній посадовій особі або членам сім'ї такої особи, або будь-якій приватній особі:

- (а) хабарі, платежі за спрощення формальностей (або грошові винагороди за прискорення процедур), «відкати» чи незаконні політичні внески;
- (б) подарунки, пожертви, гроші, товари, послуги, розваги, можливість працевлаштування, контракти чи інші цінні речі; або
- (в) будь-які інші переваги, незаконні чи неналежні платежі чи вигоди з метою отримання чи утримання неналежної переваги або вчинення будь-якої дії, що входить до їхніх функцій.

Нашим Діловим партнерам, **включаючи брокерів, посередників чи дистриб'юторів**, також забороняється прямо чи опосередковано використовувати будь-яку частину платежів EssilorLuxottica, пов'язаних із проектом, для надання хабарів будь-якій приватній особі або державній посадовій особі з метою отримання чи утримання прямої угоди чи неналежної переваги.

Державна посадова особа — це будь-яка посадова особа, агент, співробітник чи будь-яка особа, що діє для чи від імені: (а) уряду, включаючи законодавчу, виконавчу та судову гілки влади; (б) урядового(-ї) департаменту, установи чи закладу, включаючи підприємства, які повністю чи переважно належать державі або контролюються нею; (в) публічної міжнародної організації, такої як Організація Об'єднаних Націй або Всесвітня організація охорони здоров'я; (г) політичної партії (включаючи безпосередньо політичну партію); або (ґ) особи, яка займає політичну посаду чи є кандидатом на таку посаду.

Ми також забороняємо Діловим партнерам пропонувати нашим співробітникам або отримувати готівкові кошти чи їх еквіваленти, неналежні чи недоцільні подарунки або знаки вдячності. Подарунки та запрошення дозволяється приймати, тільки якщо вони мають помірну цінність та доцільний характер щодо обставин і особи, яка їх надає чи отримує, та якщо їх надання чи отримання дозволено застосовним законодавством і правилами EssilorLuxottica.

Крім того, ми суворо забороняємо нашим Діловим партнерам вчиняти акти торгівлі впливом, які полягають у незаконному використанні їхнього впливу з метою отримання будь-яких переваг (адміністративне рішення, сертифікація, тендери, контракти тощо) від державної посадової особи в обмін на будь-яку послугу. Ділові партнери зобов'язані завжди дотримуватися законодавства про державні закупівлі.

Ми очікуємо, що Ділові партнери проводитимуть розумний комплексний аудит з метою виявлення хабарництва, корупції і торгівлі впливом та запобігання їх виникненню в усіх ділових угодах.

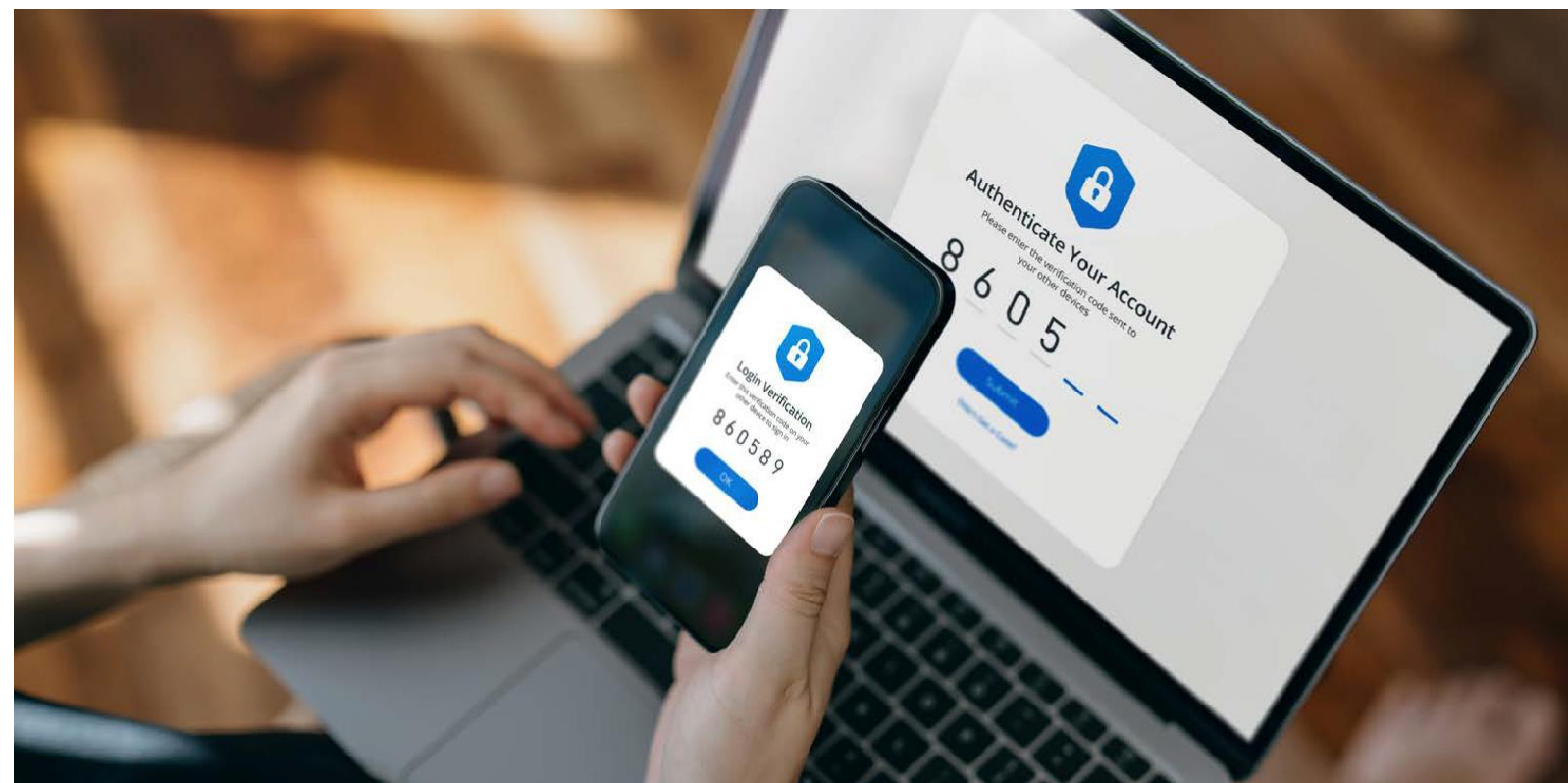


4.2 Запобігання виникненню конфлікту інтересів

Ділові партнери EssilorLuxottica повинні прагнути до запобігання виникненню будь-якої форми конфлікту інтересів, потенційного чи фактичного, між ними (або акціонерами, посадовими особами, директорами, співробітниками чи родичами) та EssilorLuxottica або будь-якою державною посадовою особою, або приватною особою, прямо чи опосередковано залученою до проєкту, який стосується EssilorLuxottica. Про будь-яку ситуацію щодо потенційного чи фактичного конфлікту інтересів необхідно **в письмовій формі повідомити** Групу EssilorLuxottica якомога раніше, за можливості до початку чи поновлення ділових відносин.

4.3 Дотримання антимонопольного законодавства

EssilorLuxottica сумлінно дотримується антимонопольного законодавства. Ми очікуємо, що наші Ділові партнери діятимуть відповідно до принципів справедливої конкуренції, не зловживатимуть домінуючим положенням та не братимуть участі в незаконній узгодженій практиці, зокрема, серед іншого, в таємних змовах із конкурентами, включаючи надання конфіденційної інформації, **змовах стосовно встановлення цін та підтасуванні тендерних пропозицій**.



4. Захист інтелектуальної власності

Інтелектуальна власність є вкрай важливою темою для EssilorLuxottica. Наш багатогранний портфель офтальмологічних та оптичних торговельних марок, патентів, промислових зразків, ноу-хау і технологій є одним із надбань бізнесу EssilorLuxottica. Частиною сімейства EssilorLuxottica також є престижні ліцензовані торговельні марки, і для нас є неприйнятною будь-яка форма фальсифікації. Ми очікуємо, що наші Ділові партнери гарантуватимуть, що їхня діяльність **не наражає на небезпеку нашу інтелектуальну власність та інновації**, вживатимуть всіх належних заходів для **запобігання фальсифікації та боротьби з нею** як у постачанні частин, матеріалів, так і в дистрибуції нашої продукції.

5. Захист персональних даних і конфіденційності

Захист конфіденційності та персональних даних усіх пов'язаних сторін у зростаючому цифровому і глобальному середовищі є головним пріоритетом для EssilorLuxottica.

EssilorLuxottica дотримується всіх застосовних законів і правил стосовно захисту персональних даних своїх співробітників, клієнтів та Ділових партнерів.

Ми очікуємо, що наші Ділові партнери дотримуватимуться застосовних правил стосовно захисту даних і вживатимуть належних технічних і організаційних заходів для **захисту конфіденційності та безпеки персональних даних**, особливо коли вони розміщують, обробляють наші персональні дані (або персональні дані наших клієнтів) або отримують доступ до них, зокрема тоді, коли це виконують їхні субпідрядники. Умови обробки таких персональних даних повинні бути викладені у відповідних положеннях чи договорах про захист персональних даних.

Франчайзі повинні впроваджувати належні комплаєнс-програми з захисту персональних даних.

4.6 Захист конфіденційної інформації. Кібербезпека

Наші Ділові партнери повинні захищати інформацію **EssilorLuxottica**, зокрема конфіденційну, відповідно до положень договору, який до них застосовується. Вони повинні впроваджувати належні інформаційні технології, забезпечуючи **безпеку, конфіденційність, цілісність і доступність даних** у всіх відносинах з EssilorLuxottica. **Франчайзі** повинні впроваджувати надійну систему інформаційної безпеки.

4.7 Дотримання правил торгівлі

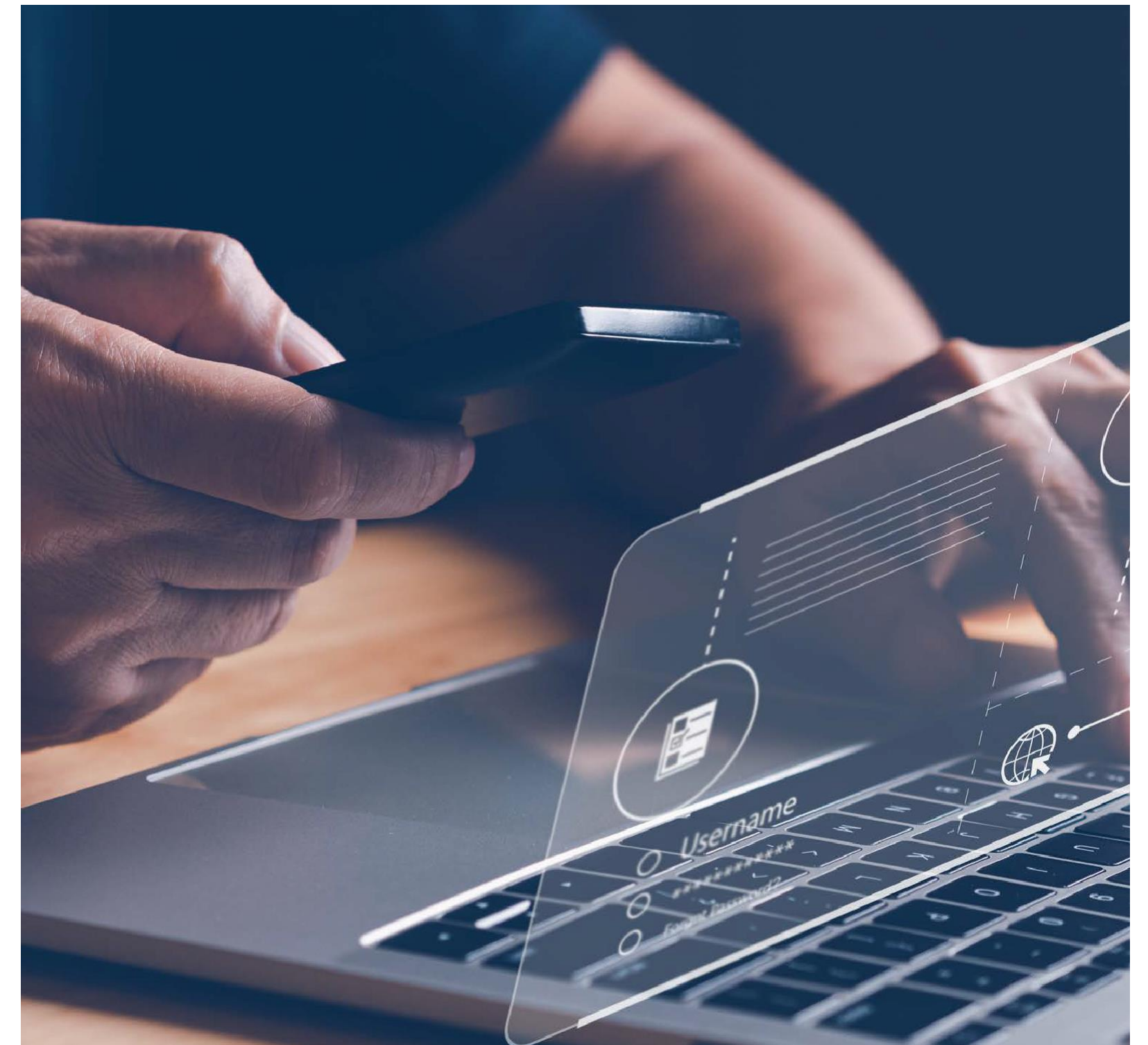
Ми очікуємо, що наші Ділові партнери вживатимуть належних заходів для **запобігання відмиванню грошей та фінансуванню тероризму**, запобігатимуть використанню їх діяльності з метою відмивання грошей. Ділові партнери повинні **дотримуватись застосовних міжнародних економічних санкцій, правил митного та експортного контролю**. Вони повинні дотримуватись застосовних процедур митного оформлення, за необхідності отримувати необхідні експортні ліцензії та надавати EssilorLuxottica документацію, пов'язану з експортом.

EssilorLuxottica очікує, що постачальники дотримуватимуться застосовних правил щодо **конфліктних мінералів** (олова, танталу, вольфраму або золота), як визначено законодавством ЄС чи США, та проводитимуть належний комплексний аудит для гарантії того, що їхня продукція не містить конфліктних мінералів, а також на обґрунтований запит надаватимуть підтверджуючі дані про походження продукції і супровідну документацію про порядок збереження та постачання цих мінералів. У разі, якщо порядок збереження та постачання матеріалу неможливо визначити або він є іншим чином невідомим, очікується, що постачальник або отримає належну сертифікацію, або поступово вилучить такий матеріал.

EssilorLuxottica залишає за собою право запитувати інформацію про своїх Ділових партнерів та їх бенефіціарних власників для проведення **комплексного аудиту та спеціальних перевірок репутації**, а також допомогу, сертифікати чи інформацію, зокрема технічну, яка є достатньою для визначення дотримання застосовних правил торгівлі.

4.8 Заборона інсайдерських торгових операцій

Ділові партнери повинні утримуватися від прямого чи опосередкованого продажу чи придбання акцій або цінних паперів EssilorLuxottica на підставі інсайдерської інформації.





5

КОМПЛЕКСНИЙ АУДИТ

Наші Ділові партнери в межах власної операційної діяльності та ланцюга постачання мають проводити **комплексний аудит, орієнтований на виявлення ризиків**, зокрема залучаючи посередників для запобігання виникненню, моніторингу та зменшення ризиків, пов'язаних з правами людини і шкідливим впливом на довкілля. Очікується, що вони проводитимуть належне навчання та підготовку співробітників і субпідрядників з метою запобігання виникненню та усунення ризиків порушення прав людини у ланцюзі постачання.



6

ПОСИЛАННЯ НА КОМПАНІЮ В РЕКОМЕНДАЦІЯХ

Ділові партнери не можуть посилатися на EssilorLuxottica як на торгового партнера, не отримавши заздалегідь письмового дозволу Групи.

Використання Діловими партнерами наших торговельних марок або логотипів можливе за умови письмового дозволу EssilorLuxottica, отриманого заздалегідь або відповідно до положень договору.



7

ПЕРЕВІРКА ТА УСУНЕННЯ ЙМОВІРНИХ ПОРУШЕНЬ

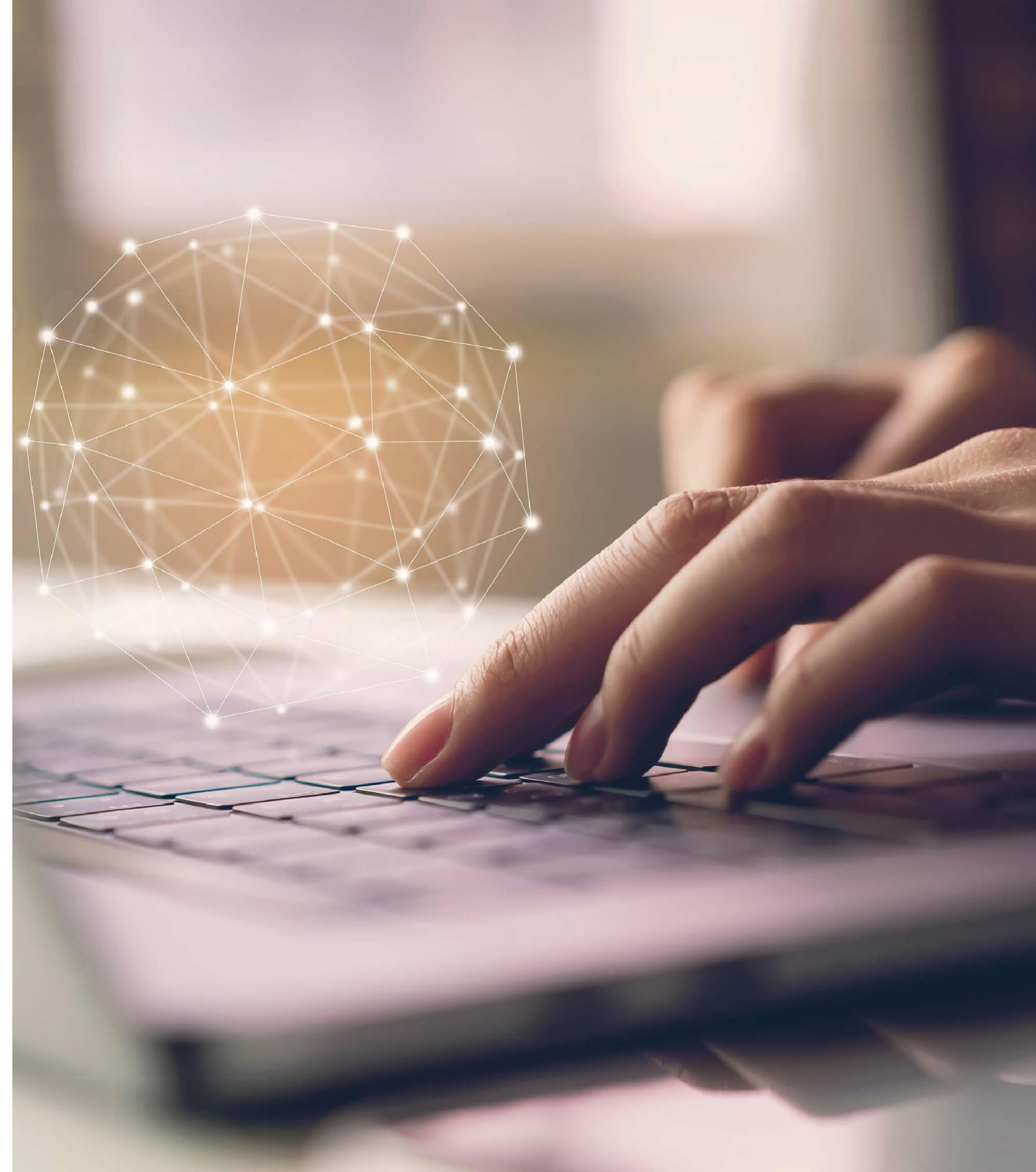
EssilorLuxottica очікує, що Ділові партнери впроваджуватимуть належні внутрішні процедури та засоби контролю, а також забезпечуватимуть точне ведення бухгалтерських книг і записів.

EssilorLuxottica, самотійно або залучаючи треті сторони, проводить комплексний аудит, орієнтований на виявлення ризиків, перевірку репутації Ділових партнерів, може відправляти своїм партнерам список запитань для самотійної оцінки їхньої роботи та/або проводити аудит впливу на довкілля і перевірки на об'єктах для того, щоб перевірити відповідність бізнесу партнерів принципам, викладеним у цьому Кодексі поведінки. Ми також можемо направляти нашим Діловим партнерам запит щодо **отримання оцінки на сторонніх рейтингових платформах**.

Ми очікуємо, що наші Ділові партнери **визначатимуть ризики вздовж їхнього ланцюга постачання**, усуватимуть недотримання або порушення законодавства.

Діловий партнер має **негайно повідомляти** EssilorLuxottica про ймовірні порушення цього Кодексу поведінки, виявлені під час аудиту, який проводить EssilorLuxottica, або під час оцінки ризиків, яку проводить Діловий партнер, надавати оцінку ризиків, опис плану їх усунення та зазначати відповідні строки.

Доки договірні відносини з Діловими партнерами не будуть розірвані, EssilorLuxottica може вживати належних заходів у разі потенційного чи ймовірного порушення цього Кодексу поведінки, зокрема вимагати план усунення ризиків або план вдосконалення.





8

СПОВІЩЕННЯ ПРО ПОРУШЕННЯ

Закликаємо Ділових партнерів впроваджувати внутрішні системи сповіщення, які дозволятимуть співробітникам і підрядникам анонімно, конфіденційно й без загрози переслідувань надсилати доповіді про ймовірні чи фактичні порушення цього Кодексу поведінки.

Співробітники Ділових партнерів можуть користуватися внутрішньою системою сповіщення EssilorLuxottica, яка називається EssilorLuxottica SpeakUp. Вони можуть повідомляти про ймовірні чи фактичні порушення цього Кодексу поведінки анонімно й конфіденційно. EssilorLuxottica застосовує сувору політику захисту співробітників від переслідувань через повідомлення про неправомірні дії.

- Гаряча онлайн-лінія доступна на кількох мовах з комп'ютера чи мобільного телефону за такою адресою: <https://speakup.essilorluxottica.com/>

- З мобільного телефону (відскануйте QR-код):



- За адресою електронної пошти: compliance@essilorluxottica.com

Контакти

Контактна адреса електронної пошти:

compliance@essilorluxottica.com

Юридична адреса EssilorLuxottica:

94220, Франція, м. Шарантон-ле-Пон, рю де Парі, 147
(147 rue de Paris, Charenton-le-Pon, France, 94220)

Головний офіс:

75008, Франція, м. Париж, рю Поль Сезанн, 1 – 6
(1-6, rue Paul Cézanne, Paris, France, 75008)

Акціонерне товариство (Société Anonyme) з акціонерним
капіталом 81 650 243,7 євро

Зареєстроване в Єдиному державному реєстрі суб'єктів
господарювання м.Кретеї під № 712 049 618

www.essilorluxottica.com

©EssilorLuxottica, 2023